

Identidade do Indicador

## GRAU DE ESCOLARIDADE

### ACRÔNIMO

ESCOL

### UNIDADE DE MEDIDA

%

### REVISÃO F

17.11.20

1.

#### DEFINIÇÃO

É o percentual de empregados com determinada escolaridade, em relação ao número total de empregados, no momento da avaliação.

2.

#### OBJETIVO

Monitorar a escolaridade do conjunto dos empregados.

3.

#### FÓRMULA DE CÁLCULO

$$ESCOL_i = \frac{\text{Empregados com determinada escolaridade}}{\text{Efetivo próprio}} \times 100$$

4.

#### DEFINIÇÃO DOS PARÂMETROS

Empregados com determinada escolaridade – número total de empregados cujo maior nível de escolaridade, no momento a que se refere o cálculo, corresponde a uma das alternativas:

- Escol<sub>0</sub> = Sem Ensino Fundamental.
- Escol<sub>1</sub> = Ensino Fundamental.
- Escol<sub>2</sub> = Ensino Médio ou curso técnico, ainda que pós-médio.
- Escol<sub>3</sub> = Ensino Superior.
- Escol<sub>4</sub> = Pós-graduação, incluindo especializações, mestrados e doutorados.

Efetivo próprio – número total de empregados, no momento a que se refere o cálculo.

5.

#### ANÁLISE

Comparação com a meta estabelecida para o período, com valores históricos, com a concorrência e com referenciais de excelência (*benchmarks*).

## 6. REFERENCIAIS DE COMPARAÇÃO (ver nota 2)

Escol<sub>3</sub> = 5,3% - Média de 13 fabricantes de celulose, em 2007 (fonte: Bachmann & Associados; ABTCP. *Análise Comparativa do Desempenho de Fábricas de Celulose 2007: Estudo piloto*. Curitiba. 2008.

## 7. OBSERVAÇÕES

O indicador deve ser apresentado com uma casa decimal.

Em alguns casos pode ser conveniente estratificar os pós-graduados, incluindo:

- Pós-doutorado
- Doutorado
- Mestrado
- Outras pós-graduações (MBA, especializações, etc.)

O indicador pode ser calculado separadamente para as equipes próprias e terceirizadas. Também pode ser aplicado a diferentes grupos de empregados, como: pessoal de campo, de escritório, etc.

O termo “Grau de escolaridade” atende ao Thesaurus Brasileiro da Educação, gerido pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira – INEP (<http://www.inep.gov.br/pesquisa/thesaurus/>, acesso em 22.01.08).

## 8. RESPONSÁVEL

Dórian L. Bachmann

---

### NOTAS:

1. Cópia atualizada deste documento pode ser obtida por *download* nos sites da ABRH ([www.abrhbrasil.org.br](http://www.abrhbrasil.org.br)) ou do programa *Benchmarking Online* de RH ([www.indicadoresrh.com.br](http://www.indicadoresrh.com.br)).
2. A Bachmann & Associados conduz, com o apoio institucional da Associação Brasileira de Recursos Humanos ABRH, um programa de levantamentos de *benchmarks*. Consulte-nos para maiores informações.
3. Para sugestões ou esclarecimentos, contatar [atendimento@bachmann.com.br](mailto:atendimento@bachmann.com.br) ou 41 3324-5336.

**Direitos reservados:**



Não está previamente autorizada a reprodução, cópia ou transcrição, parcial ou total, em qualquer meio, para fins comerciais ou de recebimento de vantagens diretas ou indiretas, sem a prévia autorização por escrito da Bachmann & Associados.

Este trabalho está licenciado sob a Licença Atribuição-NãoComercial-SemDerivados 3.0 Brasil da Creative Commons. Para ver uma cópia desta licença, visite [creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/br](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/br).

Esta Identidade de Indicador é uma cortesia do Instituto Superior de Administração e Economia do Mercosul ISAE/FGV.



APRENDER COM QUEM É REFERÊNCIA  
PARA GRANDES LIDERANÇAS.  
**É MAIS QUE MBA. É FGV.**

CLIQUE E SAIBA MAIS

**ISAE**  
CONVENIADA

**MBA FGV**  
REFERÊNCIA PARA SUA VIDA