

Identidade do Indicador

DIVERSIDADE

ACRÔNIMO

DIVn

UNIDADE DE MEDIDA

%

REVISÃO H

17.11.20

1.

DEFINIÇÃO

É o percentual de empregados, de determinado grupo demográfico, existente na organização.

2.

OBJETIVO

Monitorar a diversidade da força de trabalho.

3.

FÓRMULA DE CÁLCULO

$$\text{DIVn} = \frac{\text{Grupo}}{\text{Efetivo próprio}} \times 100$$

4.

DEFINIÇÃO DOS PARÂMETROS

Grupo – é o número de empregados de determinado gênero, etnia, faixa etária ou outra classificação, em determinado momento. Os grupos típicos são: mulheres, negros, índios, portadores de necessidades especiais (PCD), comunidade LGBT, pessoas com mais de 45 ou 60 anos e aprendizes.

Efetivo próprio – é o número total de empregados, no momento a que se refere o cálculo. Inclui os empregados afastados, pois ainda pertencem ao quadro da empresa.

n – Deve ser substituído, na fórmula, pela indicação do grupo ao qual corresponde, como segue:

Dmulheres

Dnegros

Díndios

DPCD

DLGBT

Dacima de 45 anos

Daprendizes, etc.

Notas:

Na determinação do número de empregados que pertence a uma determinada categoria étnica, recomenda-se o critério da auto-declaração. Assim, a categoria “negros” inclui as pessoas que se auto-declaram “pretas” ou “pardas”.

A categoria “aprendizes” inclui apenas os menores de 18 anos que atendem às exigências da Lei do Aprendiz nº 10.097/2000.

5. ANÁLISE

Comparação com as metas estabelecidas para o período, com valores históricos ou com referenciais externos (*benchmarks*), levando em conta a estratégia e as políticas da organização.

6. REFERENCIAIS DE COMPARAÇÃO

(ver nota 2)

7. OBSERVAÇÕES

O indicador deve ser apresentado com uma casa decimal.

A métrica pode ser calculada separadamente para pessoal próprio, terceirizados, contratos, departamentos, negócios e níveis hierárquicos específicos.

8. RESPONSÁVEL

Dórian L. Bachmann

NOTAS:

1. Cópia atualizada deste documento pode ser obtida por *download* nos sites da ABRH (www.abrhbrasil.org.br) ou do programa *Benchmarking Online* de RH (www.indicadoresrh.com.br).
2. A Bachmann & Associados conduz, com o apoio institucional da Associação Brasileira de Recursos Humanos ABRH, um programa de levantamentos de *benchmarks*. Consulte-nos para maiores informações.
3. Para sugestões ou esclarecimentos, contatar atendimento@bachmann.com.br ou 41 3324-5336.

Direitos reservados:



Não está previamente autorizada a reprodução, cópia ou transcrição, parcial ou total, em qualquer meio, para fins comerciais ou de recebimento de vantagens diretas ou indiretas, sem a prévia autorização por escrito da Bachmann & Associados.

Este trabalho está licenciado sob a Licença Atribuição-NãoComercial-SemDerivados 3.0 Brasil da Creative Commons. Para ver uma cópia desta licença, visite creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/br.

Esta Identidade de Indicador é uma cortesia do Instituto Superior de Administração e Economia do Mercosul ISAE/FGV.



APRENDER COM QUEM É REFERÊNCIA
PARA GRANDES LIDERANÇAS.
É MAIS QUE MBA. É FGV.

[CLIQUE E SAIBA MAIS](#)

 **ISAE**
CONVENIADA

 **MBA FGV**
REFERÊNCIA PARA SUA VIDA